

【1】2012 中央大学 2/9,統一入試(3・4教科・フリーメジャー) 法 経済 商 文 総合政策

次の文章を読み、問1から問12の各問に答えなさい。ただし、同じ記号の空欄には同じ語句が入る。

私たちの生活に不可欠な制度である社会保障は、20世紀に成立した。資本主義諸国の中でこの言葉が初めて公式に使われたのは、⁽¹⁾アメリカで⁽²⁾ニューディール政策の一環として1935年に制定された「社会保障法」においてである。しかしこの法律は、今日一般に理解されているような社会保障の創設を目指したものではなかった。包括的な社会保障の整備は、第二次世界大戦後に各国で進められた。とりわけ戦時中の1942年に⁽³⁾ベヴァリッジ報告を発表したイギリスでは、「ゆりかごから墓場まで」といわれる社会保障制度の創設が計画され、終戦後その具体化が行われた。

国際的には、⁽⁴⁾ILOが、1942年に『社会保障への途』を取りまとめる一方でフィラデルフィア宣言を採択(1944年)し、社会保障理念の普及に大きな役割を果たした。また、国連総会は1948年に世界人権宣言を採択し、すべての人に「健康・福祉に十分な生活水準を享受する権利」があることを確認した。さらに国連総会は、1966年、世界人権宣言をより具体化し法的拘束力を持たせた⁽⁵⁾国際人権規約を採択しており、そのA規約に社会保障の権利を明確に掲げた。

ところで、わが国の社会保障制度は社会保険・公的扶助・⁽⁶⁾社会福祉・公衆衛生の4つの分野から成るが、その歩みについて前史的段階も含めて概観することにしよう。欧米の救貧制度に相当する[A]は、明治期の1874年に公布された。この施策は、救済の対象を身寄りがなく労働能力もない障害者・70歳以上の老衰者・13歳以下の子ども等の「無告の窮民」に限定するものであり、制限的・慈恵的な貧民救済策であった。1929年には[B]が制定され救済対象の拡大が図られるが、労働能力者の救済はなお認められなかった。

わが国初の社会保険は1922年に創設された健康保険であり、その対象は当初、⁽⁷⁾工場法または鉱業法の適用を受ける工場・事業場で働く一部の労働者に限定されていた。また、戦時体制の下、農村労働者をはじめとする自営層向けの医療保険である[C]が1938年に制度化された。年金制度としては、1941年に[D]が創設されたが、その目的は加入者が拠出する膨大な資金を戦費に流用することにあった。

第二次世界大戦後、日本国憲法に明記された生存権保障(第25条)の理念に基づき、社会保障制度の整備・拡充が推進されていった。例えば、1950年には、旧法(1946年制定)を全面改定して、新しい⁽⁸⁾生活保護法が制定された。新たな[C]法(1958年制定)と[E]法(1959年制定)の施行により、1961年には国民皆保険・皆年金体制が実現した。1972年には、児童手当制度が発足している。また、年金給付への物価スライド制導入や70歳以上対象の老人医療費無料化等の様々な社会保障・社会福祉改革が実行された1973年には、政府が「福祉元年」を宣言した。

その後は、高度経済成長の終焉や人口高齢化の進展など経済的・社会的状況が変化する中、基礎年金導入(1986年)・⁽⁹⁾介護保険創設(2000年)などをはじめとする様々な社会保障改革が行われてきた。社会保障については、その給付内容・財源の在り方等をめぐって、生存権保障という政策目的を念頭に置いた改革が引き続き求められている。

問1 下線部(1)に関して、2010年3月にオバマ政権は社会保障改革を実施したが、その対象となった制度はどれか。次の選択肢(ア)～(オ)の中から1つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

(ア) 子ども手当 (イ) 老齢年金 (ウ) 介護保険 (エ) 医療保険 (オ) 失業保険

問2 下線部(2)に関して、ニューディール政策の一環として導入された措置として適当でないものを次の選択肢(ア)～(オ)の中から1つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

(ア) テネシー河流域開発公社の設立 (イ) ワグナー法の制定 (ウ) 全国産業復興法の制定
(エ) タフト＝ハートレー法の制定 (オ) 生産統制による農産物価格の維持

問3 下線部(3)のベヴァリッジ報告で示された社会保障計画の内容として最も適当なものを次の選択肢(ア)～(オ)の中から1つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

- (ア) 社会保険には均一給付・均一拠出のフラット制を採用する。
- (イ) 低所得者向けの医療制度としてメディケイドを創設する。
- (ウ) 医療費の自己負担を 3 割に設定する。
- (エ) 福祉サービスを中心に据え、国民保険を補足的な位置づけにとどめる。
- (オ) 高齢化の進展に対応するため、介護保険を新設する。

問 4 下線部(4)に関して、下記の ~ の説明について最も適当なものを、次の選択肢(ア)~(シ)の中から 1 つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

労働条件の国際的改善を推進する ILO は、政府・労働者・使用者の代表による三者構成で運営されている。

わが国は、労働時間に関する ILO 条約をすべて批准している。

ILO は、ベルサイユ条約に基づいて、1919 年に設立された。

ILO は、OECD の専門機関の 1 つである。

- (ア) のみが正しい (イ) のみが正しい (ウ) のみが正しい
- (エ) のみが正しい (オ) と が正しい (カ) と が正しい
- (キ) と が正しい (ク) と が正しい (ケ) と が正しい
- (コ) と が正しい (サ) すべて正しい (シ) 正しいものはない

問 5 下線部(5)に関して、下記 ~ のうち、国際人権規約の批准にあたって日本が留保している事項として最も適当なものの組み合わせを、次の選択肢(ア)~(シ)の中から 1 つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

公休日の賃金支払い 高校・大学の無償化 公務員のスト権 夫婦別姓の承認

- (ア) と (イ) と (ウ) と (エ) と (オ) と (カ) と (キ) と (ク) と (ケ) と (コ) と (サ) すべて留保している
- (シ) 留保しているものはない

問 6 下線部(6)に関して、福祉六法に含まれないものを次の選択肢(ア)~(ク)の中から 2 つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

- (ア) 生活保護法 (イ) 児童福祉法 (ウ) 身体障害者福祉法 (エ) 知的障害者福祉法
- (オ) 精神障害者福祉法 (カ) 老人福祉法 (キ) 社会福祉法 (ク) 母子福祉法

問 7 下線部(7)に関して、1911 年に制定された工場法の説明として最も適当なものを次の選択肢(ア)~(オ)の中から 1 つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

- (ア) 工場法は、研究開発職にたいする裁量労働制の適用を認めた。
- (イ) 工場法は、工場労働者の団結権・団体交渉権を認め、労働組合の保護を行った。
- (ウ) 工場法の適用対象は、従業員 15 人未満の小規模工場に限定された。
- (エ) 工場法は、成年男性の労働時間を 1 日 12 時間以内に制限した。
- (オ) 工場法は、女性の深夜業を禁じた。

問 8 下線部(8)に関して、わが国の生活保護の説明として最も適当なものを次の選択肢(ア)~(オ)の中から 1 つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

- (ア) 生活保護の受給者数は、1995 年以来、減少傾向にある。
- (イ) 生活保護には、8 種類の扶助がある。
- (ウ) 路上生活者には、生活保護の受給資格が認められていない。
- (エ) 生活保護の財源は、社会保険料と税で賄われている。
- (オ) 生活保護では、報酬比例給付が行われている。

問 9 下線部(9)に関して、わが国の介護保険の説明として最も適当なものを次の選択肢(ア)～(オ)の中から 1 つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

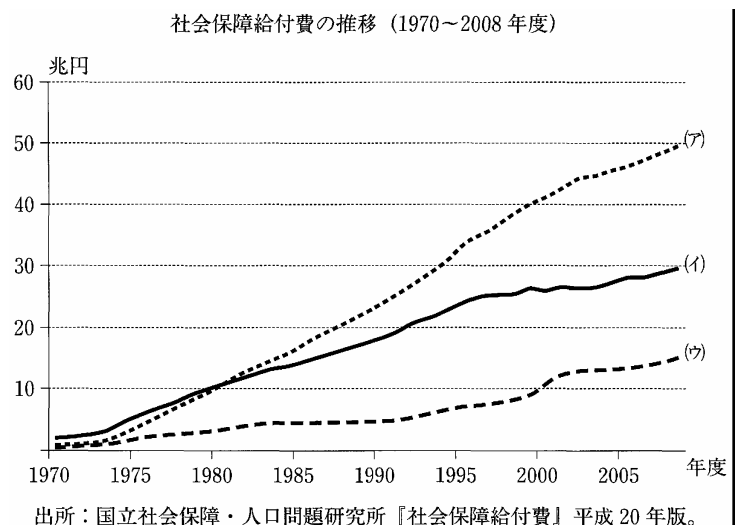
- (ア) 介護保険の利用には、保険料の支払いに加え、原則 1 割の自己負担が必要である。
- (イ) 介護保険の加入者は 75 歳以上の全国民である。
- (ウ) 介護保険で利用できるものはホームヘルプサービス、デイサービス、ショートステイなどの在宅サービスであり、施設サービスは適用除外となっている。
- (エ) 2005 年の介護保険改革により、現在では 30 歳以上の全国民から保険料を徴収している。
- (オ) 介護保険には現金給付制度があり、要介護者の家族を対象に、要介護度に応じた介護報酬が支給される。

問 10 文中の空欄 A と B にあてはまる最も適当な語を、次の選択肢(ア)～(ク)の中から 1 つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

- (ア) 貧民救済法 (イ) 生活扶助法
- (ウ) 船員保険法 (エ) 官吏恩給法
- (オ) 救護法 (カ) 軍人恩給法
- (キ) 恤救規則 (ク) 五榜の掲示

問 11 文中の空欄 C ～ E にあてはまる最も適当な語を、次の選択肢(ア)～(シ)の中から 1 つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

- (ア) 共済保険 (イ) 労働者年金保険
- (ウ) 国民年金基金 (エ) 国民共済
- (オ) 健康保険 (カ) 国民年金
- (キ) 厚生年金 (ク) 共済年金
- (ケ) 船員保険 (コ) 厚生年金基金 (サ) 国民健康保険 (シ) 公的年金



問 12 下図は、わが国における社会保障給付費の推移について、「医療」・「年金」・「福祉その他」の 3 分野に分けて示したものである。「年金」を表しているのはどの曲線か。適当なものを選択肢(ア)～(ウ)の中から 1 つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

【2】2012 同志社大学 2/9, 学部個別日程 神 商 - フレックス A 商 - フレックス B 心理

労働委員会は、労働者が団結することを擁護し、労働関係の公正な調整を図ることを任務とする^(a)行政委員会であり、^(b)労働争議の調整、不当労働行為事件の審査、労働組合の資格審査などを担当する。現在、労働委員会には、都道府県に設置される都道府県労働委員会(2005 年に地方労働委員会から名称変更)と国に設置される(ア)労働委員会とが存在する。

労働委員会制度は、1945 年に制定された(イ)法の施行により、集团的労使紛争を解決する制度として発足した。労働委員会制度が創設された当時の日本は、経済的に困窮し、政治的にも課題を抱えていた時期でもあり、労使間には厳しい対立が見られた。また当時は、一般企業だけではなく、公務員にも^(c)争議権が認められていたことから、労働委員会はその争議調整も行っていた。その後、公務員については争議権が否定され、労働委員会は公務員の労使紛争の処理を扱わなくなった。その代償措置として、非現業の一般職の国家公務員については(ウ)が、同じく地方公務員については(エ)等が設置され、これらがそれぞれの労使紛争の処理に当たった。また、公共企業体及び現業の国家公務員については公共企業体等労働委員会が、地方公営企業職員及び現業の地方公務員については地方労働委員会がその処理に当たった。1959 年の三井三池争議、1960 年代から 1970 年代にかけての「(オ)」時における交通ストなどの争議調整において労働委員会は大きく

な役割を果たし、労働争議件数は 1975 年頃にピークを迎えた。現在では、その後の経済社会の変遷、産業構造の変化、労働組合の組織率の(A)等により、労働委員会が取り扱う集团的労使紛争事件は減少している。また、地域ごとの取扱件数は、東京、大阪といった大都市部に多く、地方においては極端に少ないといった事件の偏在が認められる。

労働委員会は、委員が^(d)公労使の 3 者構成であるという特長を活かして、「(オ)」時における争議調整などに関しその機能を存分に発揮してきた。労働争議が減少した 1980 年代以降、労働委員会の機能は^(e)不当労働行為の審査にシフトしつつあるが、不当労働行為審査事件で労働委員会に事件が係属した場合、労使各側の委員がそれぞれの当事者を説得するという機能を果たすことから、労使紛争が高い割合で解決している。

〔設問 1〕 文中の(ア)～(オ)に最も適切な語句を、解答欄 - 甲の ア～オ に漢字で記入せよ。ただし、文中の(ウ)と(エ)には、公務員の給与等勤務条件の改定を勧告する権限を有する現存の行政委員会の名称が入る。また、文中の(オ)には、「労働組合やその全国組織が一斉に賃金の引上げのほか、雇用維持、労働時間短縮などの労働条件改善を要求するもので、日本において毎年春頃行われる労働運動」の略称を示す漢字 2 字が入る。

〔設問 2〕 文中の(A)に最も適切な語句を、下記の 1～4 のうちから 1 つ選び、その番号を解答欄 - 乙に記入せよ。

1. 安定化 2. 上昇 3. 再上昇 4. 低下

〔設問 3〕 下線部(a)に関連する記述として下記の a～d の文を読み、正しいものには数字の 1 を、正しくないものには数字の 2 を、解答欄 - 乙の a～d に記入せよ。

- a. 国家公安委員会や独立行政法人は行政委員会である。
- b. 行政委員会は複数の委員によって構成される合議制の行政機関である。
- c. 行政委員会は行政機関ではあるが準立法的権限や準司法的権限をも有する。
- d. 行政委員会は他の行政機関から独立していて指揮監督を受けない。

〔設問 4〕 下線部(b)に関して、「労働争議の調整」方法としては 3 つの方法が考えられる。下記の文章はそのうちの 2 つに関して述べている。下記の(カ)と(キ)に最も適切な語句を、解答欄 - 甲の力とキにそれぞれ漢字 2 字で記入せよ。

(カ)は、紛争当事者の双方の同意に基づいて開始され、労働委員会が設ける(カ)委員会が拘束力のある裁定を下すものである。

一方、(キ)は、公労使 3 者の委員で構成される(キ)委員会が(キ)案を示し、その受諾を勧告するものであり、紛争当事者の一方が拒否すれば不成立となる。

〔設問 5〕 下線部(c)に関して、争議権と同義に用いられる語句は何か。最も適切な語句を、下記の 1～4 のうちから 1 つ選び、その番号を解答欄 - 乙に記入せよ。

1. 団結権 2. 請願権 3. 団体行動権 4. 団体交渉権

〔設問 6〕 下線部(d)に関して、労働委員会を構成する 3 種の委員すべての名称を、解答欄 - 甲に漢字で記入せよ。

〔設問 7〕 下線部(e)に関して、不当労働行為に該当しないものはどれか。最も適切なものを、下記の 1～4 のうちから 1 つ選び、その番号を解答欄 - 乙に記入せよ。

- 1. 同盟罷業を行うこと。
- 2. 正当な理由なく労働者の代表者と団体交渉することを拒むこと。
- 3. 労働組合の運営のための経費の支払いにつき経理上の援助を与えること。
- 4. 労働組合を結成しようとした労働者を解雇すること。

【3】2012 明治学院大学 2/8, A 日程 文 経済 心理

わが国の労働組合運動は、第二次世界大戦後の 1945 年に⁽¹⁾労働三法の一つである □ a が制定されてから活発化した。労働組合組織率^(注)は、戦後数年経過した 1949 年のピーク時には □ 甲 %を超えることもあったが、長期的には低下傾向をたどり近年では □ 乙 %を下回るに至っている。

欧米では産業別労働組合や職業別労働組合が組合活動の中心であるが、わが国は企業ごとに組織される □ b が組合活動の中心となって労働条件の改善交渉を行っている。□ b の上部団体として電機連合、自動車総連などの産業別労働組合があり、産業別労働組合の上部団体として、労働組合の全国的な中央組織、いわゆる □ c が存在する。

□ c は離合集散を繰り返してきたが、1960 年代には □ d , □ e , 新産別、中立労連の 4 団体に集約された。その後、労働組合勢力の強化を目的として労働戦線統一の動きが強まって、1980 年代後半には遂に全的統一が実現した。そうした経過を経て、今日の日本の代表的 □ c として、労働組合員数が 700 万人弱の □ f と 100 万人弱の □ g がある。

1990 年代以降、経済のグローバル化が進行する中で非正規社員が急増した。非正規社員の労働条件は正社員と比べてかなり劣っており、その改善には労働組合の積極的な取り組みが必要とされている。しかし、□ b の多くは、組合加入資格を正社員に限定しており、非正規社員が加入できる場所は少ない。⁽²⁾企業は正社員については日本的労使関係の特色の一つである □ h の対象として長期にわたる活用を目指す³が、非正規社員は □ h の対象ではないことから雇用が不安定であるという問題も抱えている。

(注) ここでの「労働組合組織率」は、厚生労働省が公表している「労働組合の推定組織率」のことである。

〔問 1〕 文中の空欄 □ a ~ □ h にもっとも適切な語句を入れなさい。

〔問 2〕 下線部(1)に関連して、第二次世界大戦直後に制定されたいわゆる労働三法のうち、□ a 以外の法律の名称を答えなさい。

〔問 3〕 □ 甲 と □ 乙 に入る数値の組み合わせで最も適切な組み合わせを以下から選びなさい。

(ア) 甲 = 30 , 乙 = 10 (イ) 甲 = 30 , 乙 = 20 (ウ) 甲 = 40 , 乙 = 10

(エ) 甲 = 50 , 乙 = 10 (オ) 甲 = 50 , 乙 = 20

〔問 4〕 下線部(2)の日本的労使関係の特色に関して、□ b および □ h 以外の特色を一つ指摘しなさい。

【4】2012 関西大学 2/7, 全学部日程(3 教科)

資本主義社会において、資本家(使用者)と労働者は、契約自由の原則に基づき対等の関係で労働契約を結ぶ。しかし、労働者は資本家から不利な労働条件を押しつけられることがあるため、さまざまな労働問題が生じる。

産業革命により労働者間の競争が激化した資本主義の成立期には、労働者は、(1)運動にみられるような個人的な抵抗や機械打ちこわしを各地で展開した。これらは暴動に近いものであるが、成果はあがらず、その後労働者は労働組合を結成して資本家に対抗するようになった。日本でも、日清戦争後の産業革命期に、多数の労働組合が結成されたが、政府は、1900 年に(2)法を制定して弾圧を強めた。20 世紀に入ると、各国政府は、労働問題に対して積極的に取り組むようになり、(a)年には労働条件の改善をはかるための国際機関として 国際労働機関(ILO) が設立された。

日本では、1945 年制定の(3)法が労働者の基本的権利としての労働三権を具体的に保障した。労働三権とは、(4)権、団体交渉権、団体行動権(争議権)をいう。(3)法とともに、労働三法として、労働争議の公正な予防・解決を目的とする(5)法と労働者保護の中心法規である(6)法があり、労働者の権利を保障している。(6)法が守られているかどうかを監督するために、厚生労働省には中央統括機関として(7)がおかれている。

また、第二次世界大戦後の民主化政策の下で、労働組合の育成が進み、労働運動も活発に展開された。日本

の労働組合は欧米と異なり、(8)労働組合が多いのが特徴である。この他、日本の労使関係の特徴は、(9)制と呼ばれる雇用制と(10)にもとづく賃金体系であった。大企業は、これらの3つの柱を採用する場合が多かったが、経済環境の変化に伴い、このような日本的経営方式を改める企業が増加している。なお、日本の労働者の賃金水準は世界のトップレベルになったといわれるが、1990年代の後半には低下する傾向がみられる。

近年、日本の労働環境における大きな問題の1つは、失業率の上昇である。日本は、欧米と比較して失業率が低水準であったが、1990年代後半以降、日本経済が低迷し景気が悪化したことにより失業者が増大し、2001年から2003年にかけて失業率は(b)%台となった。また、企業は、パートタイマーや(11)などの非正規雇用者を著しく増やしたり、専門的な能力者に対する期限付き契約を結ぶなど多様な雇用形態を採用するようになっている。このような雇用の流動化も失業率上昇の要因である。失業率の問題を緩和するためには、1人あたりの労働時間を短縮してより多くの人が働けるようにする(12)が検討されている。

問(A) 文中の(1)～(12)に入れるのに最も適当な語句を下記の語群から選び、その記号をマークしなさい。

- (ア) 労働基準局 (イ) 裁量労働制 (ウ) ワークシェアリング (エ) 労働基準監督署 (オ) 調停
(カ) 団結 (キ) 定年 (ク) 年功序列 (ケ) ラッダイト (コ) 労働関係 (サ) 労働組合
(シ) フレックスタイム制 (ス) 治安維持 (セ) 産業別 (ソ) 終身雇用 (タ) 外国人労働者
(チ) 労働関係調整 (ツ) 派遣労働者 (テ) 企業別 (ト) チャーチスト (ナ) 治安警察
(ニ) 労働審判 (ヌ) 労働局 (ネ) 労働基準 (ノ) 成果主義 (ハ) 職業別 (ヒ) 団体 (フ) 労働

問(B) 文中の(a)に入る数字を下記の(ア)～(イ)から選び、その記号をマークしなさい。

- (ア) 1911 (イ) 1919 (ウ) 1925 (エ) 1935

問(C) 下線部 に関して、国際労働機関(ILO)は次の(ア)～(イ)のどの条約により設立されたのか、該当する記号を選びマークしなさい。

- (ア) ベルサイユ条約 (イ) ロンドン条約 (ウ) ワシントン条約 (エ) ニース条約

問(D) 文中の(b)に入れるのに最も適当な数字を下記の(ア)～(イ)から選び、その記号をマークしなさい。

- (ア) 3 (イ) 5 (ウ) 7 (エ) 9

【5】2012 神奈川大学 2/6, 一般(前期(A方式)) 法 経済 経営 外国語 人間科

第二次世界大戦前の日本では、労働者は、資本主義の発達過程で、失業や劣悪な労働条件のために過酷な生活を余儀なくされていた。そこで、労働者に人間に値する生活を保障するために、不十分ながら、労働者を保護し、労働運動を容認する立法がなされた。

第二次世界大戦後、日本国憲法は第25条において「ア」を保障し、第27条において国民が「イ」の権利を有し義務を負うことを宣言し、第28条においていわゆる 労働三権を保障した。1945～47年にはいわゆる 労働三法が制定された。さらに、同時期に労働省が設置されたほか、労働者災害補償保険法、職業安定法などが制定された。その後の高度経済成長期における労働者保護立法としては、1959年に制定された「ウ」を見逃すことができない。

このような立法的措置と高度経済成長を背景にして、いわゆる日本の労使関係が形成されてきた。このような労使関係は 労働組合のあり方に大きく影響を与えている。

ところが、近時の経済状況・労働環境の変化は日本的労使関係を一変させ、労使関係の諸問題は広がり深刻さを急激に増している。企業側は、経済不況などを背景として正規従業員の 解雇に踏み切るようになり、失業者が増加した。その一方で、企業側は、人手不足の解消やコストダウンなどを目的として、パートタイム労働者や 派遣労働者など非正規従業員の採用に積極的に動いている。失業者はもちろんのこと、非正規従

業員の生活基盤もまた極めて脆弱であることはよく知られている。女性労働者は増加しているものの、彼女たちにとって働きやすい環境を作るための政策は決して十分ではない。さらに、外国人労働者にまつわる諸問題は、時に人権問題の様相を呈している。

問 1 文中の下線部 に関連して、第二次世界大戦前の日本における労働問題に関する出来事として誤っているものを、下記の記述(1～5)の中から 1 つ選び、その番号を解答用紙 A にマークしなさい。

- 1 『女工哀史』の刊行
- 2 第 1 回メーデーの実施
- 3 鉄工組合の結成
- 4 三井三池争議の本格化
- 5 労働組合期成会の結成

問 2 文中の空欄 ア に該当する最適な語句を、漢字 3 字で解答用紙 B に記入しなさい。

問 3 文中の空欄 イ に該当する最適な語句を、漢字 2 字で解答用紙 B に記入しなさい。

問 4 文中の下線部 に関連して、下記の記述(1～5)の中から最適なものを 1 つ選び、その番号を解答用紙 A にマークしなさい。

- 1 公務員は「全体の奉仕者」であるから、市役所事務職の公務員には団結権が認められていない。
- 2 国家公務員法および地方公務員法には、公務員に全面的に争議権を認めない旨の規定があり、最高裁は、これらを合憲とする判決を下した。
- 3 人事院は公務員が結成した労働組合であり、内閣総理大臣と団体交渉を行い、人事院勧告を出す。
- 4 猿払事件の最高裁判決では、地方公務員の団体交渉権が全面的に認められた。
- 5 全農林警職法事件の最高裁判決では、国家公務員の団体交渉権が全面的に認められた。

問 5 文中の下線部 に関連して、下記の記述(1～5)の中から、労働基準法に照らして最適なものを 1 つ選び、その番号を解答用紙 A にマークしなさい。

- 1 使用者は、労働者に、休憩時間を除き 1 週間について 44 時間を超えて労働させてはならない。
- 2 労働基準法は一般的な労働条件を例示するものであるから、その基準を下回る労働条件を内容とする労働契約も有効である。
- 3 賃金は、通貨で、直接に労働者に対して、その全額が支払われなければならない。
- 4 就業規則は使用者側が定めるものであるから、労働者側の意見を聞く必要はない。
- 5 使用者は、労働者に対して、毎週少なくとも 2 回の休日を与えなければならない。

問 6 文中の下線部 に関連して、下記の記述(1～5)の中から最適なものを 1 つ選び、その番号を解答用紙 A にマークしなさい。

- 1 労働関係調整法によれば、争議行為として、労働者側には同盟罷業や怠業、事業所閉鎖を実施することが認められている。
- 2 労働組合法によれば、中央労働委員会は、厚生労働大臣の所轄の下に置かれた行政機関である。
- 3 労働関係調整法には、社会的影響の大きい労使紛争について、最高裁判所長官の決定による緊急調整の制度がある。
- 4 労働組合法によれば、使用者側は、労働者の団体交渉の申し入れを拒否し、直ちに労働基準監督署の判断をあおぐことができる。
- 5 労働関係調整法によれば、労働委員会による労働争議の調整手続には、^{あっせん}斡旋・判決・仲裁がある。

問 7 文中の空欄 ウ に当てはまる最適な語句を、下記の記述(1～5)の中から 1 つ選び、その番号を解答用紙 A にマークしなさい。

- 1 工場法
- 2 最低賃金法
- 3 児童手当法
- 4 生活保護法
- 5 介護保険法

問 8 文中の下線部 に関連して、下記の記述(1～5)の中から最適なものを 1 つ選び、その番号を解答用紙 A にマークしなさい。

- 1 日本の公務員法は、ユニオン・ショップ制をとっている。

- 2 使用者は、労働組合の運営に関する費用を援助してもよい。
- 3 クローズド・ショップ制においては、雇用された労働者が、全員一定期間組合への加入を強制される。
- 4 使用者が、労働契約を結ぶさいに、労働者が労働組合に加入しないことを条件とすることは、不当労働行為にあたる。
- 5 日本の労働組合は産業別組合が中心であるため、オープン・ショップ制が採用されることが多い。

問 9 文中の下線部 に関連して、第二次世界大戦後に日本で結成されたナショナルセンターとして誤っているものを、下記の記述(1～5)の中から 1 つ選び、その番号を解答用紙 A にマークしなさい。

- 1 産報(大日本産業報国会) 2 新産別(全国産業別労働組合連合)
- 3 全労連(全国労働組合連合会) 4 同盟(全日本労働総同盟) 5 連合(日本労働組合総連合会)

問 10 文中の下線部 は使用者側が任意になしうるものではなく、「解雇は、客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとして、無効とする」というルールを定めた法律がある。この法律の名称を下記の選択肢(1～5)の中から 1 つ選び、その番号を解答用紙 A にマークしなさい。

- 1 民法 2 労働契約法 3 労働関係調整法 4 労働組合法 5 職業安定法

問 11 文中の下線部 に関連して、失業者に対するセーフティー・ネットとして雇用保険制度がある。雇用保険制度に関する説明として誤っているものを、下記の選択肢(1～5)の中から 1 つ選び、その番号を解答用紙 A にマークしなさい。

- 1 失業者に対して失業等給付がなされる。
- 2 雇用保険法は、かつての失業保険法を発展させたものである。
- 3 保険料の支払いを負担するのは、労働者のみである。
- 4 日雇いの労働者も、雇用保険制度を利用することができる。
- 5 失業者に対して職業訓練のための助成がなされる。

問 12 文中の下線部 に関連して、下記の記述(1～5)の中から最適なものを 1 つ選び、その番号を解答用紙 A にマークしなさい。

- 1 派遣労働者の派遣期間の上限は、原則として 3 年である。
- 2 派遣労働者は、派遣会社と労働契約を結び、かつ、その指揮命令を受けて派遣先企業で働く。
- 3 派遣労働者は、派遣先企業から賃金を受けるが、その賃金体系は派遣会社のものが用いられる。
- 4 派遣労働者はすべて派遣会社の正社員であるが、派遣先企業の指揮命令を受ける。
- 5 労働者派遣法は、派遣労働者の不利益が大きいため、製造業への労働者派遣を禁止している。

問 13 文中の下線部 に関連して、下記の記述(1～5)の中から最適なものを 1 つ選び、その番号を解答用紙 A にマークしなさい。

- 1 「男女雇用機会均等法」は、募集・採用・配置・昇進等に関する男女差別を禁止している。
- 2 「育児・介護休業法」は、使用者に対して、育児・介護を行う労働者に有給による休暇を与えることを義務付けることを根幹とする。
- 3 「パートタイム労働法」は、パートタイム労働者の通常の労働者への転換に関する規定を持たない。
- 4 「育児・介護休業法」によれば、男性は育児休暇をとることができない。
- 5 「男女雇用機会均等法」は、「男女共同参画社会基本法」と同じ年に制定された。

【6】2012 國學院大学 2/2, A 日程(3 教科)

(21)産業革命から第二次世界大戦の終戦にかけて、世界各国では、さまざまな労働運動や労働問題をめぐる歴史が形作られた。このような歴史を経て、日本では、労働者を保護するための法律として、(22)労働基準法・労働組合法・労働関係調整法の労働三法が制定された(これらのうち労働組合法は 1949 年に全面改正された)。

そのうち、(23)労働基準法は、労働者保護の中心的な法律であり、労働条件の 24 基準を設定することにより、労働者に入たるに値する生活を確保することを目的とする。そして、この法律が遵守されているかどうかを監督するために、厚生労働省には労働基準局、都道府県には労働局、主な市町村には労働基準監督署が置かれている。

次に、労働組合法は、労働者が自主的に(25)労働組合を組織し、団体交渉を行い、労働協約を締結することを認める。また、労働者は、そのための手段として、争議行為を行うことが認められる。(26)争議行為は、労働関係の当事者が、その主張を貫徹することを目的として行う行為およびこれに対抗する行為であるが、正当なものである限り、刑事上・民事上の責任を問われない。

労働関係調整法は、労働組合法と相まって、労働関係の公正な調整をはかり、労働争議を予防または解決して、産業の平和を維持することを目的とする。具体的には、(27)労働委員会による 28 や、内閣総理大臣による緊急調整といった措置について定めている。

以上の労働三法は、制定以来、数次の改正を経て現在に至っている。とりわけ(29)労働基準法は、1980 年代から現在にかけて重要な改正が複数行われた。また、(30)1990 年以降は、労働三法以外の法律も数多く制定されている。

国際的には、(31)世界各国の労働者の労働条件や生活水準の向上をはかるための機関として、国際労働機関(ILO)がある。ILO は、第一次世界大戦後の 1919 年にベルサイユ条約に基づいて設立され、(32)国際連盟の機関として活動した。また、第二次世界大戦を経て(33)国際連合が誕生した後は、(34)その機関として活動しており、各国の労働立法や適正な労働時間、賃金、労働者の保健衛生に関する勧告などを行い、労働条件の国際的改善に先進的役割を果たしている。

問 1 下線部(21)に関する説明として適切でないものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 21 にマークしなさい。

- ア アメリカでは、ニューディール政策の下、団結権や団体交渉権を認めたワグナー法が制定された。
- イ イギリスでは、労働者が参政権を要求するチャーティスト運動を展開した。
- ウ イギリスでは、団結禁止法が制定されたものの、後に撤廃された。
- エ 日本では、労働組合が作られた例はないものの、労働争議が自然発生的に頻発した。
- オ 日本では、女性労働者の労働時間を制限する工場法が制定された。

問 2 下線部(22)に関して、労働三法をその制定された年の早い順に並べたものとして最も適切なものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 22 にマークしなさい。

- ア 労働基準法，労働関係調整法，労働組合法
- イ 労働組合法，労働基準法，労働関係調整法
- ウ 労働組合法，労働関係調整法，労働基準法
- エ 労働関係調整法，労働基準法，労働組合法
- オ 労働関係調整法，労働組合法，労働基準法

問 3 下線部(23)に関して、労働基準法の規定として適切でないものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 23 にマークしなさい。

- ア 労働条件は、労働者と使用者が、対等の立場において決定すべきものである。
- イ 使用者は、労働者の国籍、信条又は社会的身分を理由として、賃金、労働時間その他の労働条件について、差別的取扱をしてはならない。
- ウ 使用者は、労働者の募集及び採用について、その性別にかかわらず均等な機会を与えなければなら

らない。

エ 使用者は、暴行、脅迫、監禁その他精神又は身体を自由に拘束する手段によって、労働者の意思に反して労働を強制してはならない。

オ 使用者は、労働者が労働時間中に、選挙権その他公民としての権利を行使し、又は公の職務を執行するために必要な時間を請求した場合においては、拒んではならない。

問 4 空欄 24 へ入れるのに最も適切な語を、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 24 にマークしなさい。

ア 一般 イ 公平 ウ 最低 エ 平均 オ 模範

問 5 下線部(25)に関連して、2011 年 7 月現在に存在する全国組織(ナショナル・センター)の組み合わせとして最も適切なものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 25 にマークしなさい。

ア 日本労働組合総連合会(連合)、全国労働組合総連合(全労連)

イ 全国労働組合総連合(全労連)、全日本労働総同盟(同盟)

ウ 全日本労働総同盟(同盟)、日本労働組合総連合会(連合)

エ 日本労働組合総連合会(連合)、日本労働組合総評議会(総評)

オ 日本労働組合総評議会(総評)、全国労働組合総連合(全労連)

問 6 下線部(26)に関して、争議行為の具体例として最も適切なものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 26 にマークしなさい。

ア 労働者側の措置としてストライキやサボタージュがあり、使用者側の対抗措置としてピケッティングがある。

イ 労働者側の措置としてストライキやサボタージュがあり、使用者側の対抗措置としてロックアウトがある。

ウ 労働者側の措置としてストライキやピケッティングがあり、使用者側の対抗措置としてサボタージュがある。

エ 労働者側の措置としてストライキやロックアウトがあり、使用者側の対抗措置としてサボタージュがある。

オ 労働者側の措置としてストライキやロックアウトがあり、使用者側の対抗措置としてピケッティングがある。

問 7 下線部(27)に関する説明として適切でないものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 27 にマークしなさい。

ア 公正取引委員会や国家公安委員会とは異なり、裁判所の下に置かれた機関である。

イ 委員会の設置それ自体は、労働関係調整法ではなく労働組合法で定められている。

ウ 委員会を構成する委員として、使用者を代表する者(使用者委員)が挙げられる。

エ 委員会を構成する委員として、労働者を代表する者(労働者委員)が挙げられる。

オ 委員会を構成する委員として、公益を代表する者(公益委員)が挙げられる。

問 8 空欄 28 へ入れるのに最も適切な語の組み合わせを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 28 にマークしなさい。

ア 斡旋^{あっせん}、調停、仲立 イ 斡旋、調停、仲裁 ウ 取次、調停、仲裁

エ 取次、代行、仲裁 オ 取次、代行、仲立

問 9 下線部(29)に関して、労働基準法の改正に関する事項として適切でないものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 29 にマークしなさい。

ア 年次有給休暇の増加 イ 裁量労働制 ウ 変形労働時間制 エ フレックスタイム制

オ ワークシェアリング

問 10 下線部(30)に関して、1990 年以降に制定された法律として適切でないものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 にマークしなさい。

- ア 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律 イ 最低賃金法
ウ 短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律 エ 労働契約法 オ 労働審判法

問 11 下線部(31)に関連して、1944 年に ILO 総会で採択された ILO の目的に関する宣言として最も適切なものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 にマークしなさい。

- ア カイロ宣言 イ バルフォア宣言 ウ フィラデルフィア宣言
エ ラッセル・アインシュタイン宣言 オ リオ宣言

問 12 下線部(32)に関する説明として適切でないものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 にマークしなさい。

- ア 総会や理事会の決定が全会一致を原則としたため、意思決定が困難であった。
イ 連盟規約に違反する戦争に対しては、経済制裁だけで武力制裁は行えず、戦争を抑止する有効な手段を持っていなかった。
ウ 国際連盟の提唱国であるアメリカは、当初上院の同意が得られずに加盟できなかったものの、後に加盟して常任理事国となった。
エ 社会主義国であるソビエト連邦は、当初加盟が認められず、後に加盟したものの、除名された。
オ 第一次世界大戦の敗戦国であるドイツは、当初加盟が認められず、後に加盟したものの、脱退した。

問 13 下線部(33)に関して、2011 年 7 月現在、国際連合の最新の加盟国として最も適切なものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 にマークしなさい。

- ア スイス イ ナミビア ウ モンテネグロ エ 東ティモール オ 南スーダン

問 14 下線部(34)に関して、国際連合の機関ではないものを、次のア～オの中から 1 つ選び、解答欄 にマークしなさい。

- ア 国際標準化機構(ISO) イ 国際通貨基金(IMF) ウ 万国郵便連合(UPU)
エ 国際金融公社(IFC) オ 国際復興開発銀行(IBRD)

【7】2012 駒澤大学 2/8, S・T方式 文 経営

日本国憲法第 条は、国民の勤労の権利と義務を定めている。勤労権と^(a)労働三権を合わせて労働基本権といい、その権利を具体的に保障する法律を労働三法という。労働者は、労働組合を結成し、使用者と団体交渉を行い、交渉が決裂したときには争議行為を行うことができる。労働基本権は歴史的に形成されてきたもので、労働者にとって不可欠なものであるが、現代ではこの権利で対応しきれていない雇用の問題も存在する。

日本は国際的に比較して長時間労働であるとの批判がある。長時間労働は過労死や過労自殺の原因になるものであり、1980 年代あたりから社会問題になった。現在の法定労働時間は 1 週 時間であるが、 第 条によれば、使用者と労働組合などとの協約があれば、法定労働時間を超える労働も可能となる。また、サービス残業が行われているという実態や、年次有給休暇や^(b)育児・介護休業の取得率が低いという事情もあり、長時間労働の解消はなお実現されていない。

^(c)雇用における男女差別もなかなか解消しない。女性差別撤廃条約をうけて日本で が制定されたのは 1985 年であるが、当初は多くの規定が努力義務であり、禁止規定が増えたのは 1997 年になってからである。企業における女性の役員の割合は低く、女性労働力の活用という観点からすれば、日本の国際的競争力の低下にもつながりかねない。

労働組合との関係では、非正規雇用の増大も問題となる。もちろん、そのような形態の労働者にも労働基本

私大 2012 労働問題 11/17

権は認められる。しかし、そのような労働者が労働組合を結成することは少ないという実情があり、結成したとしても組織の力が弱ければ、(d)使用者の干渉・妨害に対抗しきれない可能性もある。非正規雇用の労働者は、賃金や待遇で正規雇用の労働者よりも劣後する傾向があり、改善が求められている。1985年に制定された□
3□は1999年の改正により一度規制緩和されたが、不況の影響により、規制の再強化が主張されている。

問1 文中の□A□～□C□にあてはまる最も適切な数字を下記からそれぞれ1つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

(ア) 13 (イ) 25 (ウ) 27 (エ) 35 (オ) 36 (カ) 38 (キ) 40 (ク) 48 (ケ) 50 (コ) 56

問2 文中の□1□～□3□にあてはまる最も適切な語句を下記からそれぞれ1つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

(ア) 労働契約法 (イ) 労働組合法 (ウ) 労働基準法 (エ) 雇用対策法 (オ) 労働関係調整法
(カ) 男女雇用機会均等法 (キ) 労働者派遣事業法 (ク) 職業安定法 (ケ) 独占禁止法
(コ) 児童福祉法 (サ) パートタイム労働法 (シ) 家内労働法
(ス) 男女共同参画社会基本法

問3 文中の下線部(a)に関する記述として誤っているものを下記から1つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

(ア) 労働者が企業に採用されたときに組合への加入を義務づけ、組合を脱退したときには解雇されるという協定をユニオン・ショップ協定という。
(イ) 争議行為として、労働者が労務提供を拒否するストライキのほか、意図的に作業効率を低下させるサボタージュがある。
(ウ) ロックアウトとは、ストライキの一環として、労働者が工場を閉鎖することである。
(エ) 使用者は労働組合からの団体交渉を正当な理由なくして拒否することはできず、交渉を拒否された組合は行政的救済を申し立てることができる。

問4 文中の下線部(b)に関する記述として誤っているものを下記から1つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

(ア) 育児休業をとった場合、雇用保険として育児休業給付金が支給される。
(イ) 育児休業は、出産後の一定期間、子供の養育のために休業することであり、1991年に制定された育児休業法によって導入された。
(ウ) 介護休業は男女ともに認められるが、育児休業は女性労働者のみに認められていた。2009年に育児・介護休業法が改正され、男性労働者の育児休業が認められるようになった。
(エ) 介護休業は1999年に改正された育児・介護休業法で導入され、家族介護を行う労働者に認められる。

問5 文中の下線部(c)に関する記述として誤っているものを下記から1つ選び、その記号を解答欄にマークしなさい。

(ア) 結婚したことにより女性労働者が退職することを定める労働契約は、法律上、禁止されている。
(イ) 女性労働者の定年を男性労働者よりも早期に定めることは、最高裁判所の判例によれば無効である。
(ウ) 職場でのセクシュアル・ハラスメントについて、法律上、事業者には防止義務が課せられている。
(エ) 法律上、間接差別は禁止されておらず、転勤経験を昇進の条件とすることは適法である。

問6 文中の下線部(d)に関連して、全国的な労働争議の仲裁・調停などを優先的に管轄する公的機関を、漢字7文字で解答欄に記入しなさい。

【8】2012 西南学院大学 2/7, A 日程・一般・センター併用 文 法

日本の労使関係の特徴は、主に 3 つあると言われてきた。第 1 の特徴は労働組合についてのものである。日本の労働組合の大部分は A 組合なので、労働者の経営者側との結びつきが強いといわれている。欧米の労働組合は、日本とは異なった組織構造をもち、しばしば経営者側に敵対的な行動をとることがある。

第 2 の特徴である B 制は、いったん企業に雇用されると自己都合で退職しないかぎり定年まで勤めることができる制度であった。欧米では中途採用が一般的で、アメリカなどでは景気が悪化するとレイオフとよばれる一時解雇がなされることも多い。

第 3 の特徴である C は、 B 制を前提に、給与が勤続年数や年齢に応じて上昇する仕組みのことである。企業は労働者に技能を習得させて、人材を育成することで、労働者の定着率も高めてきた面がある。

こうした日本の労使関係の特徴は、1980 年代後半に、経済的成功の理由の 1 つとして注目を集めたこともあった。ところが、近年、経済のグローバル化は、日本の労使関係に大きな影響を及ぼしている。1990 年代にはバブル経済の崩壊による深刻な不況と国際競争によって、人員整理や企業組織の再編などの ア が進み、賃金についても年齢や勤続年数を考慮したものから、個々人による業績結果や、業務の目標達成度を大きく重視した D 主義への変化も見られるようになった。このことで、従来の B 制と C という慣行は崩れ、パートタイム労働者や イ などの非正規従業員が増大した。最近では、 E とよばれる、通学も仕事もせず職業訓練も受けていない若者の存在が社会問題化している。徐々に注目されつつある若年者の失業問題と、正社員の長時間労働をともに解決するために ウ の推進も求められている。

ただし女性労働者は、日本の労使関係からの恩恵という点で、その周辺に位置づけられてきた面がある。女性労働者は、結婚や出産・育児の時期になると就業を中断し、子育てが終わると条件の悪い職種に再就職する傾向にあり、 B 制や C の恩恵をさほど受けてこなかったからである。女性労働者の年齢別の労働力率をグラフにすると、いわゆる エ カーブを描いている。女性が仕事と子育てを両立できるためには、 オ などの施設整備が必要であると言われているが、課題は山積している。

問 1 文中の (A ~ E) に最も適当な語を記入せよ。

問 2 文中の (ア ~ オ) に最も適当なものを、下の語群(11 ~ 25)から 1 つずつ選んで、その番号を記入せよ。

- 11 保健所 12 派遣労働者 13 M 字型 14 逆 U 字型 15 ワークフェア 16 保育所
17 リストラクチャリング 18 児童相談所 19 経営者革命 20 コーポレートガバナンス
21 中途採用者 22 所有と経営の分離 23 ワークシェアリング 24 外国人労働者 25 V 字型

【9】2012 西南学院大学 2/8, A 日程・一般・センター併用 人間科

世界に先駆けて、18 世紀のイギリスで A が始まると、資本主義経済のもとで ア が次第に発達した。 A は、人々の働き方に大きな変化をもたらした。伝統的な熟練労働者に代わり、機械を操作する多くの労働者が現れ、過酷で長時間の労働を強いられるようになった。こうした状況から、労働者の権利と健康を守り、労働条件の向上を目指す労働運動が現れた。初期の労働運動は、機械が失業者を増やすとしてこれを破壊しようとする B 運動のような自然発生的なものであった。

その後、19 世紀の後半ごろから、イギリスを含めた欧米諸国で労働組合が結成されるようになり、労働運動は持続的なものへと発展した。20 世紀にはイギリスの労働争議法やアメリカの イ など、労働運動をとりまく状況は立法的な面でも改善された。1919 年には国際機関として C が設立されるなど、労働者をとりまく環境は、国際的にも強い関心を集めるようになった。

日本の労働運動は 19 世紀の終盤ごろに発生した。1897 年には高野房太郎らが ウ を結成し、労働組合設立の機運が高まりつつあるかに見えたが、すぐさま治安 D 法などによって弾圧された。それから約

半世紀の間、日本の労働運動は、第2次世界大戦の終結に至るまで、困難な時代を経験した。それからようやく戦後の民主化のなかで〔エ〕により労働運動の保護・育成が図られ、労働組合が相次いで結成された。

戦後日本の労働運動については、ナショナル・センターとして、かつては〔オ〕や同盟などが存在しており、いっせいに新年度の賃金の引き上げを要求する交渉方式の〔E〕が定着していた。しかし、近年では、こうした日本特有の慣行を見直す動きが加速しており、新しい秩序の模索が続いている。

問1 文中の〔 〕(A～E)に最も適当な語を記入せよ。

問2 文中の〔 〕(ア～オ)に最も適当なものを、下の語群(11～25)から1つずつ選んで、その番号を記入せよ。

- 11 TUC 12 ホームステッド法 13 経団連 14 TVA 15 マニファクチュア 16 救貧法
17 GHQ 18 労働組合期成会 19 家内工業 20 総評 21 工場制機械工業 22 大政翼賛会
23 日教組 24 国労 25 ワグナー法

【10】2012 日本大学 2/15, A方式 文理

日本における労働基本権の確立は、まず1945年に制定された労働組合法から始まった。その後、1946年に〔34〕、1947年に〔35〕が制定された。1947年に日本国憲法が施行され、〔36〕と労働三権の保障が明文化された。そして、〔35〕が守られているかどうかを監督するために、現在、厚生労働省に〔37〕がおかれている。労働組合の組織率は1949年に55.8%であったが、2003年には〔38〕となった。

景気の低迷もあり、日本の失業率は1990年代以降上昇している。また、産業の衰退といった社会の大きな変化も一因である。人々はより高い賃金や労働条件を求めて衰退産業から転職するが、この際に生じる失業を〔39〕という。

特に、若年層の失業率が高い。これは、既に雇用している正社員の終身雇用や年功序列制を維持するために、新規採用を抑えることなどが一因である。また、正社員並みにフルタイムで働いても、生活保護の支給額にも満たない収入しか得られない非正規社員のことを〔40〕という。

〔34〕 空欄〔34〕に該当するもっとも適切なものを、次の中から一つ選びなさい。

- 1 労働関係調整法 2 労働者派遣法 3 家内労働法 4 最低賃金法

〔35〕 空欄〔35〕に該当するもっとも適切なものを、次の中から一つ選びなさい。

- 1 障害者雇用促進法 2 パートタイム労働法 3 育児休業法 4 労働基準法

〔36〕 空欄〔36〕に該当するもっとも適切なものを、次の中から一つ選びなさい。

- 1 団結権 2 勤労権 3 団体交渉権 4 争議権

〔37〕 空欄〔37〕に該当するもっとも適切なものを、次の中から一つ選びなさい。

- 1 労働基準監督署 2 労働局 3 労働基準局 4 労働委員会

〔38〕 空欄〔38〕に該当するもっとも適切なものを、次の中から一つ選びなさい。

- 1 9.6% 2 19.6% 3 29.6% 4 39.6%

〔39〕 空欄〔39〕に該当するもっとも適切なものを、次の中から一つ選びなさい。

- 1 循環的失業 2 構造的失業 3 摩擦的失業 4 自発的失業

〔40〕 空欄〔40〕に該当するもっとも適切なものを、次の中から一つ選びなさい。

- 1 フリーター 2 ワーキングプア 3 ニート 4 サービス労働者

【11】2012 武蔵大学 2/7, 一般方式(個別学部日程) 経済 人文 社会

我が国では従来、市場で賃金を得る賃労働を男性が、家庭で家事や育児などに従事する家事労働を女性が、それぞれ担うことが半ば当然のこととされてきた。その上で、特に大企業に勤める男性については、^(a)「日本的雇用慣行」のもと、雇用が守られてきた。

しかし、このような性による分業や、それを前提とする制度は女性の社会進出志向が顕著になるにつれ、批判が強まった。それにこたえて^(b)両性の良好な就労環境を創出するための取り組みとして、こんにちまでの間、男女雇用機会均等法や育児・介護休業法などの制定・改正が行われてきた。また、既婚女性にしても、こんにちでは家事または育児に専念する者は少数派であり、いわゆる主婦パートとして家計補助的な就労をする者が増加している。ア年のパートタイム労働法は、このような傾向をふまえて成立したのである。

バブル崩壊後の社会経済情勢が「失われた20年」と呼ばれて久しいが、この間に労働や家族のあり方も大きく変化した。不況や国際競争の激化を背景に、諸企業は、中高年の正規雇用者を中心とする人員削減、新規採用の削減、^(c)非正規雇用への置き換えなどを行った。その結果、現在では全雇用者のイ分の1が、女性ではウ分の1が非正規雇用者となっており、若い世代ほどその割合は高い。

この過程で、多くの^(d)労働組合は、もともと組織率が高いとはいえなかった上に、正規雇用の組合員の雇用を確保することに力を入れたため、非正規雇用者やこれから職に就く若い世代に対する支えとはならなかった。非正規雇用は、単に雇用が不安定だけでなく、正規雇用と同一内容の労働をした場合でも、正規雇用に比べて^(e)賃金の水準が低いことが多い。若い世代の雇用不安や、それによる未婚化や少子化の傾向をくい止めるための政策的取り組みもなされているが、必ずしも十分な効果を上げているとはいえない。

もっとも、相対的に雇用が安定している者も、企業の人件費削減の影響で、労働密度が高まっている。このような状況下で、^(f)長時間労働による過労死や過労自殺の問題が顕在化している。近年、「ワーク・ライフ・バランス」(仕事と生活の調和)の確立が叫ばれている。それはすべての者が賃労働・家事労働、休養、余暇をバランスよく享受するべきだとする理念であるが、少なくとも現時点ではその確立にはほど遠い状況であるといわざるを得ない。

問1 空欄ア～ウにあてはまる適切な数字の組み合わせを、次の～から1つ選べ。 1

ア：1993 イ：2 ウ：4 ア：1993 イ：3 ウ：2

ア：1993 イ：4 ウ：3 ア：2005 イ：2 ウ：3

ア：2005 イ：3 ウ：2

問2 下線部(a)に関連して、日本的雇用慣行について述べた次の文a～cのうち、正しいものはどれか。続く～から1つ選べ。 2

a 日本の重工業化が進んだ日露戦争期に成立したとされる。

b 賃金の低い若年層ほど人数が多く、年齢が上がるにつれて人数が少なくなるような従業員の年齢構成のもとで、この慣行はうまく機能した。

c 労働組合が産業別に組織されることが一般的であり、労働条件は産業ごとに交渉の上、決定されることを特徴とする。

aのみ bのみ cのみ aとb bとc aとc a～cのすべて

問3 下線部(b)に関連して述べた次の文a～dのうち、正しいものには、誤っているものにはをマークせよ。

a：3 b：4 c：5 d：6

a 男女雇用機会均等法や育児・介護休業法などの制定の背景として、わが国が1985年に国連の女性(女子)差別撤廃条約を批准したことがあげられる。

b 女性が時間外・休日労働や深夜業に就くことは、労働基準法の規定により禁止されている。

- c 育児・介護休業法に基づいて育児休業や介護休業を取得できるのは、雇用期間に定めのない、いわゆる正規雇用には就いている者に限定されている。
- d 男女雇用機会均等法は、募集・採用・配置・昇進において女性差別を解消することを、事業主の努力義務としている。

問 4 下線部(c)に関連して述べた次の文 a～d のうち、正しいものには ☐ , 誤っているものには ☐ をマークせよ。

a : ☐ 7 ☐ b : ☐ 8 ☐ c : ☐ 9 ☐ d : ☐ 10 ☐

- a パートタイム労働に従事する既婚女性が多いため、30 代の女性の労働力率は、前後の年代よりも高い。
- b 製造業の非正規雇用比率は 5 割を超えており、その比率は他業種と比べて高い。
- c 建設・警備・港湾などの例外を除いて、原則としてすべての業務に労働者を派遣することが認められている。
- d ワークシェアリングとは、短時間勤務の導入や正規雇用の非正規雇用への置き換えを通して雇用者数を確保することを指し、我が国でも急速に普及が進んでいる。

問 5 下線部(d)に関連して述べた次の文 a～d のうち、正しいものには ☐ , 誤っているものには ☐ をマークせよ。

a : ☐ 11 ☐ b : ☐ 12 ☐ c : ☐ 13 ☐ d : ☐ 14 ☐

- a 組織率は低下傾向にあり、2000 年代終わりにおいては 2 割弱となっている。
- b 公務員には団結権を含む労働三権がすべて認められていないため、労働条件について、人事院または人事委員会の勧告が行われることとされている。
- c 我が国では従業員が労働組合に加入することを雇用の前提としないクロズド・ショップ制をとる企業が大半を占めている。
- d 2011 年現在、日本最大のナショナル・センターは日本労働組合総連合会(連合)である。

問 6 下線部(e)に関連して。我が国の賃金について述べた次の文 ～ のうち、最も適切なものを 1 つ選べ。

☐ 15 ☐

最低賃金は産業や地域を問わずに全国一律に定められており、1 年に 1 回改定されることとされている。

賃金は、労働基準法の規定により、通貨で、直接労働者に対して、その全額を、毎月 1 回以上、一定の期日を定めて支払わなければならないこととされている。

購買力平価によって労働者の賃金を国際比較すると、先進国の中では我が国が最も高い水準にある。

フレックスタイム制とは、実際の労働時間にかかわらず、一定時間を働いたものとみなして所定の賃金を支払う仕組みのことである。

問 7 下線部(f)に関連して。我が国の労働時間とその動向について述べた次の文 a～c のうち、正しいものはどれか。続く ～ から 1 つ選べ。 ☐ 16 ☐

- a 労働基準法の規定により、企業には完全週休 2 日制の導入が義務づけられている。
- b 時間外労働に対する賃金の割り増し率が先進国の中では最も高く、このことが残業が恒常化する一因だとされている。
- c 我が国は、週 40 時間労働制を定めた国際労働機関(ILO)の第 47 号条約を、2011 年現在、批准していない。

a のみ b のみ c のみ a と b b と c a と c a～c のすべて

【1】2012 中央大学 2/9,統一入試(3・4教科・フリーメジャー) 法 経済 商 文 総合政策

問1 (I) 問2 (I) 問3 (ア) 問4 (カ) 問5 (キ) 問6 (オ), (キ) 問7 (オ) 問8 (イ) 問9 (ア)
問10 A (キ) B (オ) 問11 C (サ) D (イ) E (カ) 問12 (ア)

【2】2012 同志社大学 2/9,学部個別日程 神 商 - フレックスA 商 - フレックスB 心理

〔設問1〕 ア 中央 イ 労働組合法 ウ 人事院 エ 人事委員会 オ 春闘
〔設問2〕 4 〔設問3〕 a.2 b.1 c.1 d.1 〔設問4〕 カ 仲裁 キ 調停
〔設問5〕 3 〔設問6〕 労働者委員, 使用者委員, 公益委員 〔設問7〕 1

【3】2012 明治学院大学 2/8, A日程 文 経済 心理

〔問1〕 a 労働組合法 b 企業別労働組合 c ナショナルセンター d 総評 e 同盟 f 連合
g 全労連 h 終身雇用 〔問2〕 労働基準法, 労働関係調整法
〔問3〕 (オ) 〔問4〕 年功序列型賃金制度

【4】2012 関西大学 2/7,全学部日程(3教科)

問(A) 1 (ケ) 2 (ナ) 3 (サ) 4 (カ) 5 (チ) 6 (ネ) 7 (ア) 8 (テ) 9 (ヨ) 10 (ク) 11 (ツ)
12 (ウ) 問(B) (イ) 問(C) (ア) 問(D) (イ)

【5】2012 神奈川大学 2/6,一般(前期(A方式)) 法 経済 経営 外国語 人間科

問1 4 問2 生存権 問3 勤労 問4 2 問5 3 問6 2 問7 2 問8 4 問9 1
問10 2 問11 3 問12 1 問13 1

【6】2012 國學院大学 2/2, A日程(3教科)

問1 エ 問2 ウ 問3 ウ 問4 ウ 問5 ア 問6 イ 問7 ア 問8 イ 問9 オ
問10 イ 問11 ウ 問12 ウ 問13 オ 問14 ア

【7】2012 駒澤大学 2/8, S・T方式 文 経営

問1 A (ウ) B (キ) C (オ) 問2 1 (ウ) 2 (カ) 3 (キ) 問3 (ウ) 問4 (ウ) 問5 (I)
問6 中央労働委員会

【8】2012 西南学院大学 2/7, A日程・一般・センター併用 文 法

問1 A 企業別 B 終身雇用 C 年功序列型賃金 D 成果 E ニート
問2 ア 17 イ 12 ウ 23 エ 13 オ 16

【9】2012 西南学院大学 2/8, A日程・一般・センター併用 人間科

問1 A 産業革命 B ラッダイト C 国際労働機関(ILO) D 警察 E 春闘
問2 ア 21 イ 25 ウ 18 エ 17 オ 20

【10】2012 日本大学 2/15, A方式 文理

〔34〕 1 〔35〕 4 〔36〕 2 〔37〕 3 〔38〕 2 〔39〕 3 〔40〕 2

【11】2012 武蔵大学 2/7,一般方式(個別学部日程) 経済 人文 社会

問1 問2 問3 a b c d 問4 a b c d
問5 a b c d 問6 問7