

労働関係

- [1] 労働者と資本家(使用者)との関係を何というか。労使関係ともいう。形式的には、自由意志にもとづく労働力売買の契約関係である。
- [2] 労働力が売買される場を何というか。労働力という商品の価格が、賃金である。
- [3] 資本家と労働者は形式的には対等であるが、実質的には生産手段をもたない労働者は不利な立場にある。労働者の不利な立場を改善しようとしておこった運動を何というか。
- [4] 19世紀はじめ、イギリスの織物工業地帯でおこった労働運動を何というか。団結の合法性も政治に参加する手段もなかった時代の労働運動。
- [5] 世界で最初の、労働者を保護することを定めた法律を何というか。1833年、イギリスで制定された。
- [6] 労働者の苦しい生活を改善するためには、政治に参加する手段(選挙権)を獲得しなければならない、として1838年からおこったイギリス労働者の運動を何というか。
- [7] イギリスにおいてチャーチスト運動が始まったのは何年か。
- [8] 1848年にマルクスとエンゲルスが発表した、労働者階級の団結をよびかけた宣言を何というか。
- [9] マルクスらの指導で1864年に結成された、最初の国際労働者組織を何というか。労働運動の国際的なつながりがはじまった。
- [10] 労働立法や労働条件の改善を国際的に実現するために設立された機関を何というか。1919年、国際連盟の自治的機関として設立され、現在は国連の専門機関である。
- [11] ILOの日本語訳名は何か。
- [12] ILO(国際労働機関)が設立されたのは何年か。
- [13] 1948年、結社の自由や団結権を保護する目的で制定された条約を何というか。
- [14] 1935年、ニューディール政策の一環として制定された、アメリカの労働法を何というか。労働者の団結権・団体交渉権を認め、不当労働行為を禁止した。
- [15] アメリカにおいて、ワグナー法が制定されたのは何年か。
- [16] 1947年、戦後の労働攻勢をおさえるために制定されたアメリカの労働法を何というか。ストライキ制限
- [17] アメリカにおいて、タフト＝ハートレー法が制定されたのは何年か。
- [18] 1945年、社会体制のちがいにいかかわりなく、ファシズムと戦争に反対して結成された、国際的な労働組合組織を何というか。
- [19] 1949年、世界労連から脱退して結成した、反ソ・反共の立場をとる国際的な労働組合組織を何という
- [20] 日本における労働運動は、何戦争のころからおこってきたか答えなさい。産業革命がおこり、資本主義経済が確立するころの戦争。
- [21] 1900(明治33)年、労働運動や社会主義運動の高まりをおさえるために制定された法律を何というか。集会・結社・言論の取締りに用いられた。
- [22] わが国で治安警察法が制定されたのは何年か。
- [23] 日本における最初の労働者保護法を何というか。1911(明治44)年に制定されたが、保護政策は著しくたちおくれていた。
- [24] 1912(大正元)年、鈴木文治によって設立された労働団体を何というか。労働組合運動の母体となり、全国組織として発展してゆく。労使協調をとらえた。
- [25] 1925(大正14)年、社会主義運動や労働運動を弾圧するために制定された法律を何というか。のちに改正されて、死刑や予防拘禁制が追加された。
- [26] 1938(昭和13)年、戦争にむけてすべてを運用するために制定された法律を何というか。これによって、戦前の日本の労働運動は完全に崩壊してしまった。
- [27] わが国で国家総動員法が制定されたのは何年か。
- [28] 明治36年に農商務省が出した、労働者の実態調査報告書を何というか。長時間労働・低賃金という劣悪な労働状況が描かれている。
- [29] 憲法27条の勤労権と、28条の団結権・団体交渉権・団体行動権(争議権)を総称して何というか。
- [30] 憲法28条で保障している団結権・団体交渉権・団体行動権をひとまとめにして何というか。
- [31] 労働者が労働条件を維持・改善するために、労働組合を組織する権利を何というか。
- [32] 労働者が団結して、労働条件の改善などのために、使用者側と交渉する権利を何というか。
- [33] 団体交渉で労働者の主張が認められなかった場合、労働者は団結して行動をおこす権利が保障されている。この権利を何というか。
- [34] 労働者が団結して作業を放棄し、使用者に経済的打撃をあたえて要求の貫徹をはかる争議行為を何というか。
- [35] 労働者が意識的に作業能率を低下させる争議行為を何というか。
- [36] 労働者の権利を守るための基本的な労働法を三つ(いわゆる労働三法)答えなさい。
- [37] 労働者が人たるに値する生活を営むという観点から、労働条件の最低基準を定めた法律を何というか。賃金・労働時間・休憩などについて定めている。1947(昭和22)年に制定。
- [38] わが国で労働基準法が制定されたのは何年か。
- [39] 労働基準法を補完する法律を二つ答えなさい。
- [40] 男女雇用機会均等法は、1997年に改正され、募集や採用などで女性を差別しない規定が、努力規定から禁止規定になった。この改正によって、労働基準法のどのような規定が廃止されることになったか。
- [41] 労働基準法が定める労働条件を守らせるために設置されている監督官庁を答えなさい。

[42] 満1歳未満の子どもの育児のため、男女労働者が休暇をとることを保障する法律を何というか。使用者はこれを拒むことはできない。1992年から施行。

[43] 1945(昭和20)年、労働者の権利を具体的に保障するために制定された法律を何というか。労働者が組合をつくり、団体交渉によって労働協約を結ぶ権利などを規定している。

[44] わが国で労働組合法が制定されたのは何年か。

[45] 労働者が主体となって、自主的に労働条件の維持改善、その他経済的地位の向上をはかることを目的として組織された団体を何というか。

[46] 労働組合と使用者とのあいだで結ばれた、労働条件に関する取り決めを何というか。これは、労働者個人が使用者と結んだ労働契約よりも優先する。

[47] 使用者が、労働者の正当な組合活動を妨害する行為を何というか。これは、労働組合法によって禁止されている。

[48] 正当な争議行為に対しては刑罰や損害賠償を請求されない、と労働組合法は規定している。これを何というか。

[49] 会社ごとの労働者によって組織される労働組合を何というか。日本の労働組合の特徴。このため企業規模の小さいところでは、組合を結成することが困難となる。

[50] 欧米で多くみられる労働組合の形態を二つ答えなさい。

[51] 企業ごとの労働組合や官公労働者の労働組合が集まってつくっている、わが国最大の全国組織を何というか。

[52] 労働組合と使用者との協定により、従業員資格と組合員資格との関係を定めたものを何というか。

[53] 争議行為の予防あるいは解決をはかるための法律を何というか。1946(昭和21)年に制定された。

[54] 労働争議の紛争処理にあたる委員会を何というか。この委員会は、労働組合法によって規定されており、不当労働行為の判定にもあたる。

[55] 労働委員会の構成メンバーを答えなさい。

[56] 労働委員会がおこなう労働争議収拾の方法を三つ答えなさい。

[57] 組合と使用者双方の主張の要点をたしかめ、自主的な紛争の解決をうながす労働委員会の作業を何というか。

[58] 労使双方の意見をきいて解決案を作成し、その受諾を勧告する労働委員会の作業を何というか。解決案を受諾するかどうかは、労使双方とも自由。

[59] 公益委員だけで、書面による裁定をくだして紛争を終結させる作業を何というか。この裁定には労使双方ともしたがわなければならない、労働協約と同じ効力をもつ。

[60] 労働関係調整法は、民間の一般企業で働く労働者に対しても、争議権を一部制限している。それはどういう理由からか。

[61] 労働関係調整法は、電車やバスなど公益事業に従事する労働者が争議行為をするときには、特別の制限を課している。それはどのようなことか。

[62] 内閣総理大臣は、労働争議が国民経済を危うくするおそれがある場合に、50日間争議行為を禁止できる権限をもっている。これを何というか。

[63] 1948(昭和23)年GHQの指示で公布された、官公労働者の争議権を全面禁止する法令を何というか。これは1952(昭和27)年に失効したが、その内容は公務員法に受けつがれた。

[64] 官公労働者の争議権を全面禁止する政令 201号が公布されたのは何年か。

[65] 国家公務員や地方公務員の争議権を全面禁止している法律を何というか。これは、憲法28条違反であるとの意見がある。

[66] 現業国家公務員(郵政・林野・印刷・造幣の4現業)の争議権を禁止している法律を何というか。

[67] ストライキ権(争議権)を全面禁止されている官公労働者が、憲法28条を理由にスト権(争議権)をあたえるよう要求しておこなうストライキを称して何というか。

[68] 争議権のない国家公務員の労働条件を確保するための、代償措置を何というか。国会と内閣に対して、毎年1回改善を勧告する。地方公務員に対しては人事委員会。

[69] 日本において、雇用と賃金についてみられる労働慣行をそれぞれ何というか。

[70] 日本の労働慣行は、終身雇用・年功序列型賃金・企業別組合の三つに代表される。この日本的労働慣行の長所を二つ答えなさい。

[71] 毎年3月ごろから、各組合が歩調をそろえて、賃上げなどを要求する闘争がおこなわれる。この日本独特の賃金交渉を何というか。1955(昭和30)年以来のやり方。

[72] 働く女性の中核をなしているのは、35歳以上の既婚者である。こうした女性労働者の場合、どのような勤務形態の労働が多いか。

[73] 欧米社会から、日本人の働きすぎに対する批判が高まっている。具体的にはどのようなことに対する批判なのか、二つ答えなさい。

[74] 観光ビザなどで入国し、そのまま日本に残留して労働に従事する人びとの問題のことを何というか。アジアからの人びとがふえており、彼らの労働条件は悪い。

[75] 経済のサービス化やコンピュータ化などにより、職種や地域などで労働需要と供給の質的不適合が生じている。こうした状況を何というか。

[76] 働きすぎが原因で、突然に死亡することを何というか。残業の連続や日曜出勤などで、肉体的にも精神的にも疲労が蓄積し、突然死するもの。

労働関係 [模範解答]

- [1] 労働関係
- [2] 労働市場
- [3] 労働運動
- [4] ラッダイト運動
- [5] 工場法
- [6] チャーチスト運動
- [7] 1838年
- [8] 『共産党宣言』
- [9] 第1インターナショナル
- [10] ILO (国際労働機関)
- [11] 国際労働機関
- [12] 1919年
- [13] ILO87号条約
- [14] ワグナー法
- [15] 1935年
- [16] タフト＝ハートレー法
- [17] 1947年
- [18] 世界労連
- [19] 国際自由労連
- [20] 日清戦争
- [21] 治安警察法
- [22] 1900年
- [23] 工場法
- [24] 友愛会
- [25] 治安維持法
- [26] 国家総動員法
- [27] 1938年
- [28] 『職工事情』
- [29] 労働基本権
- [30] 労働三権
- [31] 団結権
- [32] 団体交渉権
- [33] 団体行動権
- [34] ストライキ
- [35] サボタージュ
- [36] 労働基準法, 労働組合法, 労働関係調整法
- [37] 労働基準法
- [38] 1947年
- [39] 最低賃金法 男女雇用機会均等法
- [40] 女子労働者の保護規定の廃止
- [41] 労働基準局と労働基準監督署
- [42] 育児休業法
- [43] 労働組合法
- [44] 1945年
- [45] 労働組合
- [46] 労働協約
- [47] 不当労働行為
- [48] 刑事免責, 民事免責
- [49] 企業別労働組合
- [50] 職業別労働組合, 産業別労働組合
- [51] 連合 (日本労働組合総連合会)
- [52] ショップ制
- [53] 労働関係調整法
- [54] 労働委員会
- [55] 労働者代表, 使用者代表, 公益委員
- [56] 斡旋, 調停, 仲裁
- [57] 斡旋
- [58] 調停
- [59] 仲裁
- [60] 安全保持義務
- [61] 10日前までに予告

- [62] 緊急調整
- [63] 政令 201号
- [64] 1948年
- [65] 国家・地方公務員法
- [66] 国営企業労働関係法
- [67] スト権スト
- [68] 人事院勧告制度
- [69] 終身雇用制, 年功序列型賃金制
- [70] 長期的観点の経営 長期的観点の労働者教育
- [71] 春闘
- [72] パートタイム労働
- [73] 長時間労働 年次有給休暇の未消化
- [74] 外国人労働者問題
- [75] ミスマッチ
- [76] 過労死