

平成26年度 学校教育目標設定報告書

学校番号 33

学校名 千葉県立船橋法典高等学校

課程名 全日制の課程

領域	重点目標	具体的方策 (具体的な取組, 手立て)	評価項目・指標 (評価方法・評価基準)
学校経営	1 教育活動のさらなる充実によって「信頼される学校づくり」を目指す。	①広報係を中心に「ホームページ」「学校案内」「一校1キラッ！」等による学校情報の発信に努める。 ②若手モラルアップ委員会をさらに活性化して職場環境の向上, 不祥事防止に努める。 ③中学校訪問を効果的に行う。 ④自己啓発指導重点校のこれまでの成果を継続・発展させる「きめ細かな指導」を徹底する。	①「学校案内」「一校1キラッ!」「ホームページ」の成果物 ②委員会活動の回数と内容 ③学校説明会への参加人数 ④学期末及び学年末成績会議資料
	2 共通理解と情報の共有化に基づいた校務遂行体制を確立する。	①教科会議・学年会議・分掌会議を定例化して学校の課題の明確化及び解決方策の共通理解を図る。 ②「学年主任連絡会議」を行う。 ・管理職と学年主任 ・月1回, 生徒情報の報告と共有 ③年度当初, 校長による主任・部長との面談を実施し, 学年・分掌・教科の当面する課題の聴取等を行う。 ④連絡・報告システムを確立・確認する。 ・各部署⇒教頭・事務長⇒校長 ⑤校長による「授業参観」を実施し, 教員とのコミュニケーションを図る。	①開催回数と内容 ②開催回数と内容 ③実施状況と内容 ④情報集約者(教頭)の自己評価 ⑤実施状況
	3 不祥事が絶対起かない職場づくりを行う。	①管理職と教職員及び教職員同士のコミュニケーションを活発にするため, 各種面談, 授業参観, 校内巡視等を行う。 ②法令遵守意識を涵養するため, 新聞記事や事例に基づいた具体的情報提供や指導を徹底する。 ③開かれた学校経営のために「開かれた学校づくり委員会」や地域(自治会・青問協)との連携を強化する。 ④教職員一人ひとりが信頼される学校経営への参画言意欲を持てるようにするため, 能力開発や研修への積極的取組を促す。 ⑤教職員の健康管理状況を把握し, 必要な指導及び助言を行う。	①実施回数等実施状況 ②情報提供回数, 指導回数 ③連携の頻度(集まり等の回数) ④目標申告書の記載内容 ⑤衛生委員会の開催回数と内容

<p>学習活動</p>	<p>基礎・基本の一層の定着を図る指導を充実させ、学習指導に対する生徒・保護者の満足度の向上を目指す。</p>	<p>①少人数展開を活かしたきめ細かな指導によって「学びなおしができる授業」「わかる授業」を行い，“学ぶことの楽しさ”に気付かせる。</p> <p>②授業公開や研究授業を実施して指導内容及び指導方法を工夫・改善する。</p> <p>③「朝自習」の充実等によって自学自習の態度を育成するとともに、基礎学力を向上させる。</p> <p>④校長による「授業参観」で生徒の実態把握と授業者への指導助言を行い、授業研究・授業改善の雰囲気醸成する。</p>	<p>①「学校評価」アンケート満足度85%以上</p> <p>②公開の回数、指導案</p> <p>③教材進捗状況、達成度テスト</p> <p>④指導・助言の内容</p>
<p>生徒指導</p>	<p>基本的な生活習慣の確立と規範意識の定着を図る。</p>	<p>①全職員が共通理解のもと、生徒一人ひとりを大切にするきめ細かな生活指導を展開する。</p> <p>②教育相談機能を活かし、家庭等と緊密に連携した生徒理解に努める。</p> <p>③特別支援の観点を踏まえて、生徒個々の実態に合った適切な指導を行う。</p> <p>④学年室体制を充実させ、家庭との連携を密にして指導にあたる。</p> <p>⑤生徒指導部を中心に、一斉指導、各種カード指導を継続して行う。</p> <p>⑥生徒昇降口での登校観察を行う。</p> <p>⑦遅刻・欠席・早退の実態把握と家庭連絡等管理を徹底する。</p>	<p>①「学校評価」アンケート</p> <p>②教育相談の件数と内容</p> <p>③把握した事例の指導内容</p> <p>④～⑦ 遅刻・欠席・早退、指導等各種集計結果</p>
<p>キャリア教育</p>	<p>健全な職業観及び勤労観の育成を目指す。</p>	<p>①3年間を見通した計画的・継続的な進路指導及びキャリア教育を実践する。</p> <p>②進路ガイダンスや職場体験を通して健全な職業観・勤労観を育成する。</p> <p>③学年と進路指導部が協働し、生徒一人ひとりの能力・適性、興味関心や進路希望に応じたきめ細かな進路指導とキャリア教育を実践する。</p> <p>④企業訪問によって情報収集や進路先確保を行う。</p> <p>⑤個別相談を充実させる。</p>	<p>①「学校評価」アンケート</p> <p>②就職率・定着率</p> <p>③「学校評価」アンケート</p> <p>④求人企業数</p> <p>⑤就職内定率</p>
<p>特別活動</p>	<p>部活動及び特別活動の充実を目指す。</p>	<p>①学校行事における事前・事後の指導を充実させることによって当該行事の意義を理解させ、自ら積極的に関わろうとする態度を育成する。</p> <p>②生徒に自主的活動の機会を提供する部活動の加入率及び定着率を向上させる。</p> <p>③生徒の努力の成果を認め、達成感を与え、自信を持たせる支援と指導を行う。</p>	<p>①事前・事後指導の有無・内容</p> <p>②部活加入率</p> <p>③部活動定着率</p>